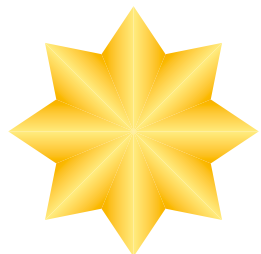


Darum AKK!

Die AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH als Arbeitgeber



Wir haben eine große Vision: Im Jahr 2020 soll unser Altonaer Kinderkrankenhaus nicht nur in Hamburg, sondern bundesweit als das Kinderzentrum gelten, das geschätzt wird für die Qualität seiner medizinischen Versorgung und Pflege, den ganzheitlichen Blick auf seine Patienten, das Engagement seiner Mitarbeiter, die motivierende und unterstützende Arbeitsatmosphäre. Vieles haben wir erreicht, manches muss noch verbessert werden. Deswegen haben wir in zahlreichen Gesprächsrunden erarbeitet, worauf es uns dabei besonders ankommt. Der „Stern des AKK“ symbolisiert diese Schwerpunkte und Ziele.

INHALT

Grußwort.....	04
Tarifliche Regelungen im AKK	06
Tarifliche Regelungen für Ärzte	06
Tarifliche Regelungen für Pflege, Verwaltung und weitere nichtärztliche Mitarbeiter	07
Tarifliche Regelungen für Auszubildende.....	09
Betriebliche Sozialleistungen	10
Arbeitszeitregelungen.....	11
Gesundheitsförderung	12
Unternehmenskultur und Führungsverständnis	14
Ausbildung, Fort- und Weiterbildung	16
Und was bieten wir Ihnen noch?	17
Warum? Darum!	19

Liebe Arbeitnehmerin, lieber Arbeitnehmer,

vermutlich lesen Sie diese Zeilen, weil Sie sich für eine Stelle bei der AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH interessieren und sich fragen, was Sie von Ihrem künftigen Arbeitgeber erwarten dürfen. Oder Sie sind bereits Mitarbeiterin oder Mitarbeiter bei uns und wünschen sich eine übersichtliche Zusammenstellung dessen, was Ihnen das AKK als Arbeitgeber bietet.

Hier ein kleiner Überblick, welche Informationen Sie in dieser Broschüre finden:

- **Überzeugende Vergütungspakete:** Selbstverständlich werden Sie bei uns im AKK nach Tarif vergütet – und können darüber hinaus von einigen zusätzlichen Vorteilen profitieren. Diese Regelungen stellen wir Ihnen ebenso wie die betrieblichen Sozialleistungen im AKK vor.
- **Leben und Arbeit in Balance:** Damit bei allem beruflichen Einsatz Sie selbst und Ihre eigene Familie nicht zu kurz kommen, setzen wir im AKK auf flexible Arbeitszeitregelungen, Gesundheitsförderung sowie individuelle Mobilitätsangebote. Auch hierzu informiert Sie diese Broschüre.
- **Chancen für Ihre persönliche Entwicklung:** Auch wenn Sie sich beruflich weiterentwickeln wollen, finden Sie im Altonaer Kinderkrankenhaus optimale Möglichkeiten – wir erläutern Ihnen, wie das AKK Sie unterstützt – von der Einarbeitung bis zur Fort- und Weiterbildung.
- **Einzigartige Unternehmenskultur:** Mit unserem Leitbild, dem „Stern des AKK“, haben wir uns das anspruchsvolle Ziel gesteckt, zu einem der bedeutendsten Kinderkrankenhäuser Deutschlands zu werden. Wir zeigen Ihnen auf, wie wir diesen Weg mit modernem Führungsverständnis und positiver Arbeitsatmosphäre begleiten.
- Informationen, was Ihnen das AKK über die oben genannten Punkte hinaus bietet.

Wir hoffen, dass diese Broschüre Ihnen das AKK als Arbeitgeber näherbringt und zu Information und Transparenz beiträgt. Sollten Sie Rückfragen haben, scheuen Sie sich bitte nicht, uns zu kontaktieren. Wir freuen uns auf den Austausch und die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Herzlichst, Ihre

Christiane Dienhold, Prof. Dr. Ralf Stücker, Katharina Schumann und Stefanie Michalke

DAS AKK FREUT SICH AUF SIE!



Christiane Dienhold
Geschäftsführerin



Ibrahim Bålad
Pflegedirektor



Prof. Dr. Ralf Stücker
Ärztlicher Direktor/Leitender Arzt Kinderorthopädie



Stefanie Michalke
Personalleiterin

TARIFLICHE REGELUNGEN IM AKK

Im AKK werden Sie nach Haustarifverträgen vergütet, die wir direkt mit dem Marburger Bund (TV-Ärzte AKK) und verdi (TV-AKK und TV-Azubi AKK) verhandeln. Die Tariftabellen¹ und die wesentlichen Rahmenbedingungen stimmen mit den Inhalten der Tarifverträge TVöD-VKA (Verbund kommunaler Arbeitgeber) bzw. mit den im UKE geltenden Tarifregelungen überein. Als Mitarbeiter des AKK profitieren Sie allerdings von einigen ergänzenden Vorteilen, die wir zusätzlich für Sie vereinbart haben – diese finden Sie mit unserem Stern ★ gekennzeichnet.

Hier einige der wichtigsten Aspekte – für detaillierte Rückfragen steht Ihnen die Personalabteilung des AKK gern zur Verfügung (soweit nicht anders angegeben, sind alle Werte monatlich/brutto/auf Basis einer Vollzeitbeschäftigung kalkuliert):

Tarifliche Regelungen für Ärzte (TV-Ärzte AKK)

ARBEITSZEIT

Wöchentlich 40 Stunden

URLAUBSANSPRUCH (pro Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche)

- 29 Urlaubstage
- 30 Urlaubstage ab dem siebten Jahr der ärztlichen Tätigkeit
- Bis zu sechs Tage Zusatzurlaub für Schichtdienst/Nachtdienste

ZUSCHLÄGE UND ZULAGEN

- Zuschläge unter anderem für Nacht-, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit
- Schicht- und Wechselschichtzulage

¹ Rückfragen zu den tariflichen Eingruppierungen beantworten wir Ihnen gern im Laufe des Bewerbungsverfahrens.

Tarifliche Regelungen für Pflege, Verwaltung und weitere nichtärztliche Mitarbeiter

ARBEITSZEIT

Wöchentlich 38,5 Stunden

URLAUBSANSPRUCH (pro Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche)

- 30 Urlaubstage
- Bis zu sechs Tage Zusatzurlaub für Schichtdienst/Nachtdienste und stufenweise Steigerung im Kalenderjahr 2020 auf bis zu 7 Tage, im Kalenderjahr 2021 auf bis zu 8 Tage, ab dem Kalenderjahr 2022 auf bis zu 9 Tage

ZUSCHLÄGE UND ZULAGEN

- Zuschläge unter anderem für Nacht-, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit, Schichtzulage
- Wir belohnen Flexibilität: Kurzfristiges Einspringen aus dem Frei (Ankündigungsfrist unter 24 Stunden) vergüten wir als Überstunden, auch bei Teilzeitbeschäftigten.
- Zulage für Zusatzqualifikationen mit mindestens 200 Stunden Weiterbildungszeit in Höhe von 35 € brutto
- ★ **Wechselschichtzulage:**
Auch Teilzeitbeschäftigte erhalten die Wechselschichtzulage in voller Höhe (105 € brutto).
- ★ **Wechselprämie:**
Pflegekräfte, die für mindestens sechs Monate auf die Kinderintensivstation wechseln, erhalten einmalig eine Prämie von 2.000 € brutto (bei Vollzeit/anteilig Teilzeit). Ein sehr gut strukturiertes Einarbeitungskonzept mit Theorietagen und Praxisbegleitung durch erfahrene Intensivpflegekräfte sorgt für das notwendige Fachwissen.

- Intensivzulage² für Pflegekräfte in den Bereichen Anästhesie, OP, Perinatalzentrum (Intensivseite), NIA, Lufthafen und Kinderintensivstation in Höhe von 46,02 € brutto
- Jahressonderzahlung: Sie erhalten „Weihnachtsgeld“ in Höhe von 52% bis 80% Ihres durchschnittlichen Tabellenentgeltes.
- ★ **Qualifikationszulage²:**
 - Pflegekräfte mit abgeschlossener Weiterbildung zum Fach(kinder)krankenschwester für Intensivpflege und Anästhesie in den Bereichen Anästhesie bzw. Pflegekräfte mit abgeschlossener Weiterbildung zum Fach(kinder)krankenschwester für den Operationsdienst im Bereich OP erhalten eine Qualifikationszulage von 150 € brutto nach Abschluss bzw. 200 € brutto nach drei Jahren.
 - Pflegekräfte mit abgeschlossener Fachweiterbildung in den Bereichen Perinatalzentrum, NIA, Lufthafen und Kinderintensivstation erhalten eine Qualifikationszulage in Höhe von 350 € brutto.
- ★ **Erholungsbeihilfe:**
Sie erhalten im Kalenderjahr 2019 und 2020 jährlich 130 € (sozialversicherungsfrei und pauschal versteuert) als „Urlaubsgeld“.
- ★ **Besondere Vergütungsregelungen:**
Wir bieten besondere Vergütungsregelungen für Gesundheits- und (Kinder)krankenschwester/innen (Entgeltgruppe P 8) und Medizinische Fachangestellte in der Zentralen Notfallambulanz (Entgeltgruppe 6).

² Sie erhalten jeweils den höheren Betrag, also entweder Intensivzulage oder Qualifikationszulage.

Tarifliche Regelungen für Auszubildende (TV-Azubi AKK)

ARBEITSZEIT

Wöchentlich 38,5 Stunden

URLAUBSANSPRUCH (pro Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche)

- 30 Urlaubstage
- Ab dem zweiten Lehrjahr ein zusätzlicher Urlaubstag bei Schichtarbeit

JAHRESSONDERZAHLUNG

Sie erhalten 90% Ihres durchschnittlichen Tabellenentgeltes als „Weihnachtsgeld“.

ZUSCHLÄGE

u.a. für Nacht-, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit, Schichtzulage

Weitere Pluspunkte für unsere Auszubildenden:

- ★ Wir stellen Ihnen zu Ausbildungsbeginn zwei Fachbücher oder ein Tablet zur freien Nutzung zur Verfügung.
- ★ Wir erstatten einmal monatlich die Fahrtkosten für Heimfahrten zur Familie.
- ★ Während Ihrer Ausbildung im AKK stehen Ihnen hauptamtliche Praxisanleiter als Ansprechpartner auf den Stationen zur Verfügung.
- ★ Wir bieten sehr gute Übernahmeperspektiven.
- ★ Bei einem Examen mit einer Durchschnittsnote von 2,0 oder besser erhalten Sie eine Abschlussprämie in Höhe von 400 € brutto.

Übernahmeerspektive:

- ★ Gewährung einer Prämie für Betriebstreue: Auszubildende, die direkt nach ihrer Ausbildung im AKK in ein Anstellungsverhältnis übernommen werden, erhalten nach sechs Monaten eine Prämie in Höhe von 500 € brutto und nach zwei Jahren eine weitere Prämie in Höhe von 1.000 € brutto.³

³ Diese entfällt bei Inanspruchnahme der Wechselprämie, Intensiv.

BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN

- ★ Wir schließen für Sie eine **betriebliche Altersversorgung** als Direktversicherung bei der Allianz ab. Die monatlichen Beiträge in Höhe von 1,70 % des Tabellenentgelts leisten wir zusätzlich zu Ihrem Entgelt.
- ★ Wir ermöglichen eine arbeitnehmerfinanzierte betriebliche Altersversorgung in Form einer **Direktversicherung (Entgeltumwandlung)**, bei der Sie von steuerlichen Vorteilen profitieren.
- ★ **Vermögenswirksame Leistungen** bezuschussen wir mit 6,65 € brutto bzw. für Auszubildende mit 13,29 € brutto monatlich.
- ★ Wir beteiligen uns mit 75 € brutto monatlich (steuer- und sozialversicherungsfrei) an den Kosten für Ihre **Kinderbetreuung**.
- ★ Nach 25, 40 und 50 Jahren Dienstjubiläum erhalten Sie – je nach Tarifvertrag – bis zu 2.000 € brutto **Jubiläumszuwendung**.
- ★ **Kleine Aufmerksamkeit** als Dank sind bei uns selbstverständlich – ob zu runden Geburtstagen, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Dienstjubiläen oder zu Weihnachten.



ARBEITSZEITREGELUNGEN

Als Kinderkrankenhaus sind wir an sieben Tagen die Woche rund um die Uhr für unsere kleinen Patienten und ihre Familien im Einsatz. Damit Ihre Familie, Freunde und Freizeitgestaltung dabei nicht zu kurz kommen, sind vielseitige Arbeitszeitregelungen für uns selbstverständlich.

Wir ermöglichen flexible Arbeitszeitmodelle bei der Dienstplanung – natürlich unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse.

Damit Sie Familie und Beruf besser in Einklang bringen können, bieten wir Ihnen diverse Teilzeitmodelle an.

Als Pflegekraft sind Sie im Expertenpool des AKK schon mit einem Stellenanteil ab 0,25 VK willkommen. Als Pflegekraft im Expertenpool werden Sie auf mehreren Stationen eingesetzt – im Gegenzug können wir Ihre individuellen Dienstplanwünsche berücksichtigen.

Mit Hilfe eines Jahresarbeitszeitkontos können Sie arbeitsintensivere Phasen mit Freizeitphasen ausgleichen.



GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Nicht nur durch die Betreuung unserer Patienten wissen wir alle, dass Gesundheit unser höchstes Gut ist. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre eigene Gesundheit zu erhalten und zu fördern.

Gesunderhaltung im Betrieb

- ★ Gesund bleiben heißt auch: Gefahren für die Gesundheit vermeiden. Damit Sie im AKK einen sicheren Arbeitsplatz vorfinden, beschäftigt sich unser **Ausschuss für Arbeitssicherheit** unter anderem mit Unfallmeldungen und daraus abzuleitenden Verbesserungen zur Unfallvermeidung, Umgang mit Gefahrstoffen, Mitarbeiterinnen im Mutterschutz oder sicheres Arbeitsgerät.
- ★ Unser **Betriebsarzt** ist vor Ort im AKK erreichbar und unterliegt selbstverständlich der gesetzlichen Schweigepflicht. Neben den arbeitsmedizinischen Beratungen und Untersuchungen begleitet unser Betriebsarzt betriebliche Eingliederungsprozesse sowie Arbeitsplatzbegehungen und unterstützt bei Gefährdungsbeurteilungen. Darüber hinaus bieten wir über den Betriebsarzt Impfungen an.
- ★ Wir bieten Ihnen ein strukturiertes **betriebliches Eingliederungsmanagement** an, auf Wunsch des Mitarbeiters mit Begleitung durch den Betriebsrat, bei Bedarf die Schwerbehindertenvertretung sowie den Betriebsarzt. Sollten Sie für längere Zeit krankheitsbedingt ausfallen, unterstützen wir Sie auf Basis des Hamburger Modells bei der stufenweisen Wiedereingliederung.
- ★ Unsere **Arbeitsgruppe Gesundheitsförderung** kümmert sich um ein buntes Programm an gesundheitsfördernden Maßnahmen – hierfür steht jährlich ein Budget zur Verfügung. Das Programm beinhaltet zum Beispiel Sportkurse, Präventionstrainings, Ernährungsberatung, Seminare sowie Entspannungsangebote wie zum Beispiel Massagen. Alle Mitarbeiter sind eingeladen, sich in der Arbeitsgruppe zu engagieren und Vorschläge zur Verbesserung unseres Programms einzubringen!

Betriebliche Gesundheitsförderung

- ★ In Kooperation mit Hamburger Sport-Vereinen und -Studios können wir Ihnen regelmäßig Schnupperstunden – zum Beispiel zum unverbindlichen Testen einer neuen Sportart – anbieten. In diversen Hamburger Sportstudios erhalten Sie als Mitarbeiter des AKK außerdem vergünstigte Konditionen.
- ★ Wir sind ein selbstständiges Tochterunternehmen des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE) – für Sie als Mitarbeiter des AKK bedeutet das, dass Sie zusätzlich zu unserem Gesundheitsförderungsprogramm auch an den Angeboten des Programms „UKE INside“ teilnehmen können.



FÜHRUNG/UNTERNEHMENSKULTUR

- ★ Als eines der größten reinen Kinderkrankenhäuser Deutschlands wachsen wir stetig und sind stolz auf unsere Innovationskraft. Wir betrachten eine gute Unternehmenskultur und eine positive Arbeitsatmosphäre als wichtigste Grundlage, um nachhaltig gute Arbeit leisten zu können.

Unser Leitbild, der „Stern des AKK“, dient hierbei als tägliche Orientierung. Der Stern (siehe Seite 2) definiert acht Handlungsfelder, an denen wir im AKK kontinuierlich arbeiten – mit dem Ziel, nicht nur in Hamburg, sondern bundesweit als herausragendes Kinderzentrum zu gelten. Unser Ziel „Zufriedene Mitarbeiter“ haben wir dabei so konkretisiert:

„Alle Mitarbeiter gehen fair und ehrlich miteinander um, unabhängig von ihrer Position im Betrieb. Transparenz und ein reger Austausch von Informationen sind dafür wichtige Voraussetzungen. Das AKK berücksichtigt die Wünsche und Bedürfnisse der Mitarbeiter bei der Gestaltung ihres Arbeitsumfeldes und ihrer Arbeitszeiten, soweit es die Notwendigkeit verlässlicher Abläufe des Krankenhausbetriebs zulässt. Kritik kann frei geäußert werden, sie wird zeitnah besprochen. Wir unterstützen die Weiterbildung und Gesundheit unserer Mitarbeiter, zum Beispiel durch Gesundheitsprojekte wie Rückenschule, Informationen zu gesunder Ernährung und Ergonomie am Arbeitsplatz.“

Die Arbeit an diesem Ziel setzt ein **modernes, kooperatives Führungsverständnis** voraus, in dem Führungskräfte mit gutem Beispiel vorangehen. Im Alltag leben wir dieses Führungsverständnis zum Beispiel durch unsere **Führungsstandems**, bestehend aus **Arzt und Pflegekraft**, auf den Stationen. Auch **jährliche Strategietagungen** mit allen Leitungskräften aus Pflege, Medizin und Verwaltung sowie regelmäßige bereichsinterne und bereichsübergreifende Besprechungen fördern den Austausch und die gemeinsame Weiterentwicklung. Zu einer gelungenen Unternehmenskultur gehört für uns nicht zuletzt, dass Sie sich einbringen: Ob in unserer AG zur Gesundheitsförderung oder zur Mitarbeiterzufriedenheit – Ihre Ideen sind gefragt!



AUSBILDUNG, FORT- UND WEITERBILDUNG

Als Tochterunternehmen des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE) und Akademisches Lehrkrankenhaus nehmen wir an der klinischen Ausbildung der Studenten teil und bilden selbst Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerinnen (als dreijährige Ausbildung oder vier Jahre im dualen Studium zum Bachelor), Medizinische Fachangestellte, Operationstechnische Angestellte sowie Kaufleute im Gesundheitswesen aus.

Auch Mitarbeiter, die sich weiterentwickeln wollen, finden im Altonaer Kinderkrankenhaus optimale Möglichkeiten für ihre berufliche Entwicklung:

- Als neuer Mitarbeiter stellen wir Ihnen ein strukturiertes Einarbeitungskonzept inklusive einer Begrüßungsveranstaltung sowie eines berufsgruppen- und bereichsspezifischen Einarbeitungsleitfadens zur Verfügung.
- Jeder Mitarbeiter führt ein strukturiertes Mitarbeiterjahresgespräch mit seiner Führungskraft durch, in dem Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten thematisiert werden.
- Für die Teilnahme an internen und externen Fort- und Weiterbildungen stellen wir Sie von der Arbeit frei und/oder erstatten die anfallenden Kosten.
- Sie finden bei uns – auch durch die Kooperation mit dem UKE – sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten.



UND WAS BIETEN WIR IHNEN NOCH?

– Einen überaus attraktiven Standort:

Das Altonaer Kinderkrankenhaus befindet sich im Herzen von Ottensen im Bezirk Hamburg-Altona. Bekannt als „kleines Paris“ bietet der Stadtteil alles, was das Herz begehrt: Restaurants und Cafés, Kultur- und Sportangebote und ganz viel Zugang zur Natur – also tatsächlich ein optimaler Ort, um Leben und Arbeit perfekt zu verbinden. Nah am Wasser und umgeben von sattem Grün lässt es sich entlang der Elbe richtig schön schlendern, um anschließend das ausgeprägte Kulturangebot wahrzunehmen oder den Abend bei einem leckeren Essen ausklingen zu lassen. Und für Kinder gibt es zahlreiche Spielplätze, viel Platz zum Toben sowie diverse Kitas und Schulen. Und wenn Sie doch einmal aus Altona herauswollen, gibt es einen Fernbahnhof sowie regelmäßige und schnelle S-Bahn-Verbindungen in die Hamburger Innenstadt, zum Hauptbahnhof und zum Flughafen.

– Mobilitätsangebote für jeden Geschmack:

Als „Blue Hospital“ ist uns die umweltschonende und nachhaltige Nutzung von Ressourcen ein Anliegen. Dementsprechend ermutigen wir Sie, den Arbeitsweg auch einmal anders als mit dem Auto zurückzulegen. Hierfür bieten wir Ihnen einen monatlichen Zuschuss zum HVV-ProfiTicket in Höhe von 14,22 € bzw. für Auszubildende 20,00 € monatlich – Bushaltestellen finden Sie rund um das Krankenhausgelände. Wenn Sie lieber auf das Fahrrad zurückgreifen, finden Sie diverse



teilweise überdachte Abstellmöglichkeiten auf dem Klinikgelände – sowie direkt vor dem Haupteingang eine StadtRad®-Station. Und wenn es doch das Auto sein soll oder muss, bieten wir Ihnen gegen einen monatlichen Unkostenbeitrag in Höhe von 17,85 € brutto einen Mitarbeiterparkplatz direkt am Krankenhausgebäude.

★ **Einkaufsvorteile und Vergünstigungen:**

Als Mitarbeiter des AKK können Sie von den Angeboten des **Programm „UKE INside“** des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE) profitieren. Hier finden Sie Sportangebote, vergünstigte Shopping-Möglichkeiten, Angebote für kulturelle Events und vieles mehr. Darüber hinaus bieten Ihnen viele Versicherungen als Mitarbeiter/in einer gemeinnützigen GmbH der Gesundheitsbranche vergünstigte Versicherungskonditionen.

– **Eine moderne Cafeteria:**

In unserer neu gebauten Cafeteria mit Sommerterrasse finden Sie ein vielfältiges, ausgewogenes Speisenangebot zu vergünstigten Preisen – inklusive Salatbar, Nachtischangebot und saisonalen Aktionen.

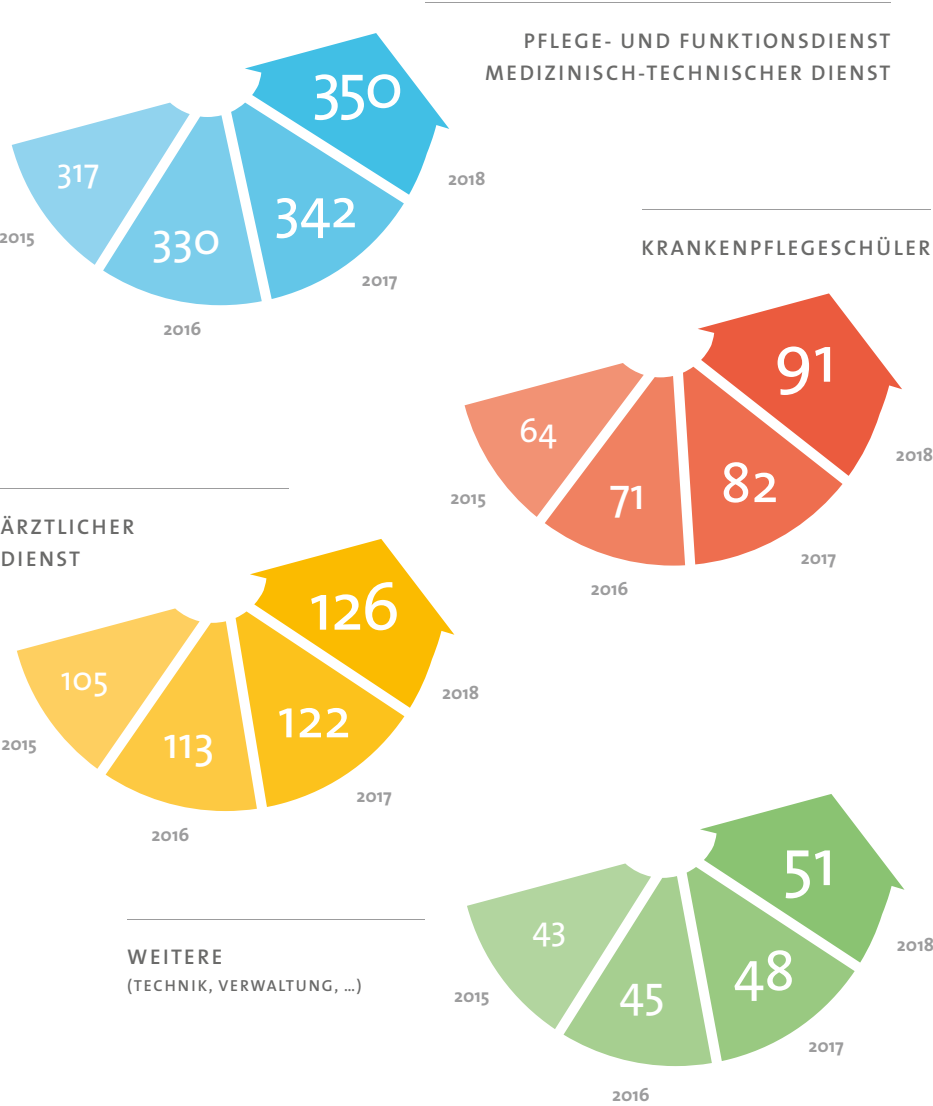
– **„Mitarbeiter werben Mitarbeiter“:**

Wenn Sie von uns überzeugt sind, belohnen wir Ihre Weiterempfehlung: Kommt es auf Ihre Empfehlung zu einer Neueinstellung im Pflege- und Funktionsdienst (inkl. MTRA), erhalten Sie eine Prämie von 500 € bis 1.000 € brutto. Für neue Mitarbeiter mit mindestens fünf Jahren Intensiv-/Anästhesie-/OP-Erfahrung oder abgeschlossener Fachweiterbildung Intensiv/Anästhesie/OP zahlen wir eine Prämie von 750 € bis 1.500 € brutto.

WARUM? DARUM!

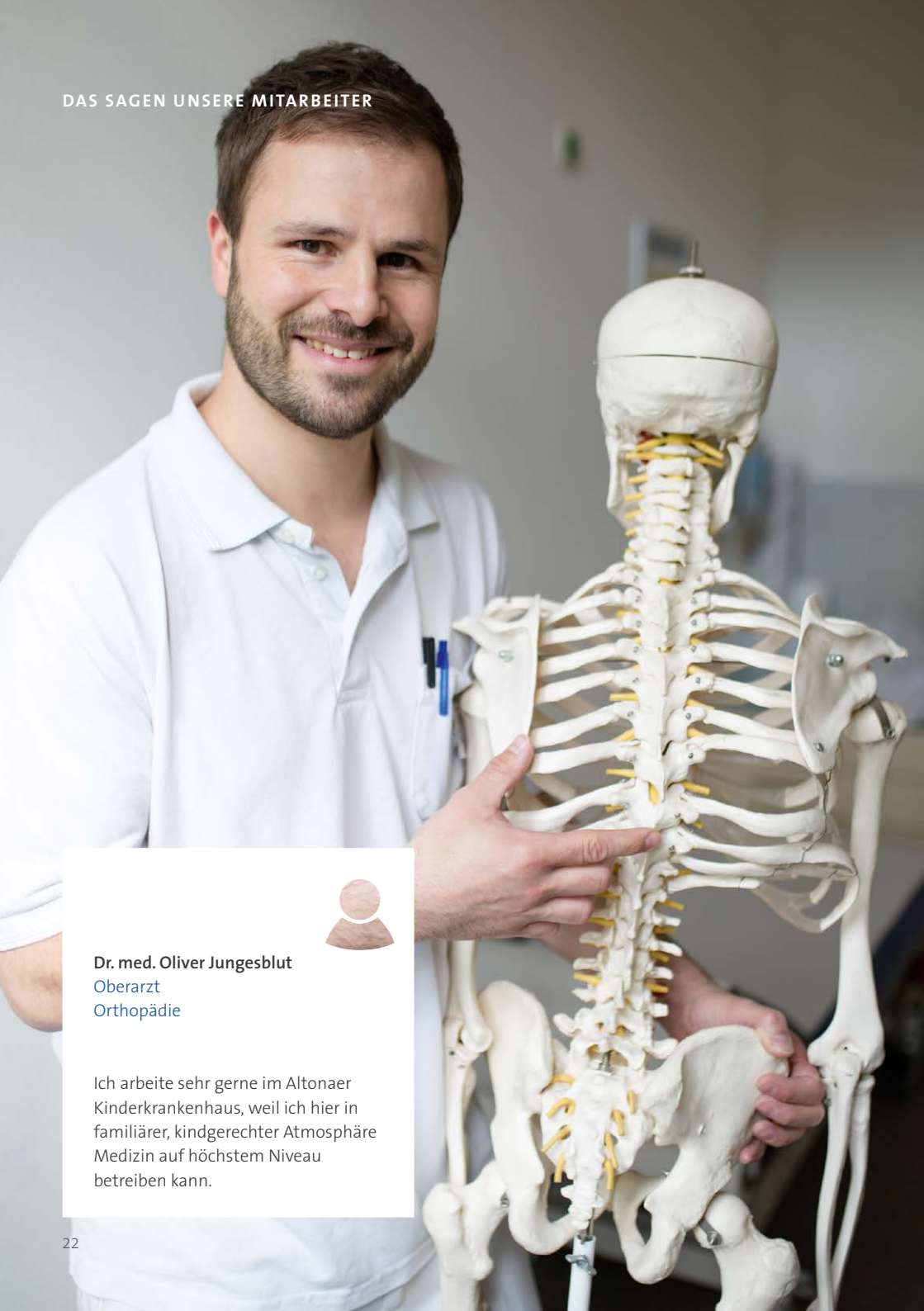
ZAHLEN, DATEN, FAKTEN & DAS SAGEN UNSERE MITARBEITER

WIR WACHSEN KONTINUIERLICH!



Bettina Marquardsen
 Kinderkrankenschwester
 Orthopädie

Ich habe zwei Kinder und mich deswegen für eine Teilzeitstelle entschieden. Hier im AKK kann ich Job und Familie in Einklang bringen und mich dabei noch weiterentwickeln.

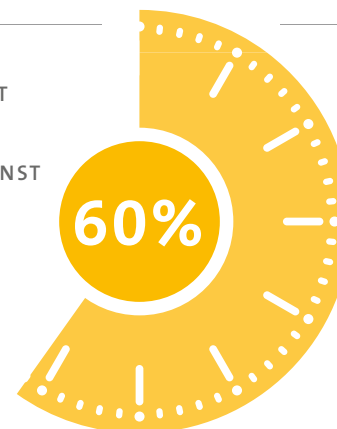


Dr. med. Oliver Jungesblut
Oberarzt
Orthopädie

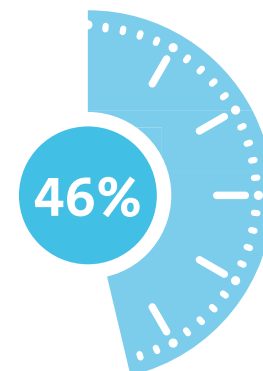
Ich arbeite sehr gerne im Altonaer Kinderkrankenhaus, weil ich hier in familiärer, kindgerechter Atmosphäre Medizin auf höchstem Niveau betreiben kann.

TEILZEITMITARBEITER
SIND UNVERZICHTBAR FÜR UNSERE TEAMS,
UNSERE KULTUR UND UNSEREN ERFOLG.

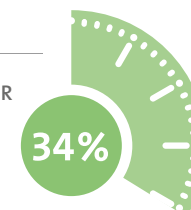
PFLEGE- UND
FUNKTIONSDIENST
MEDIZINISCH-
TECHNISCHER DIENST



ÜBER ALLE
BERUFSGRUPPEN



ÄRZTLICHER
DIENST



DANK DER BUNTEN ALTERSSTRUKTUR
FINDET SICH BEI UNS EIN WERTVOLLER
MIX AUS DYNAMIK UND ERFAHRUNG!

DURCHSCHNITTSALTER

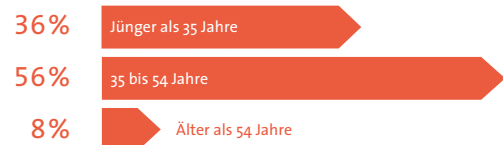


PFLEGE- UND FUNKTIONSDIENST

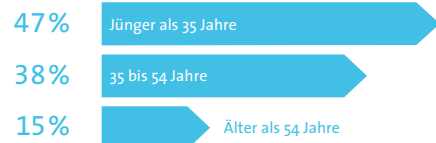


ÄRZTLICHER DIENST

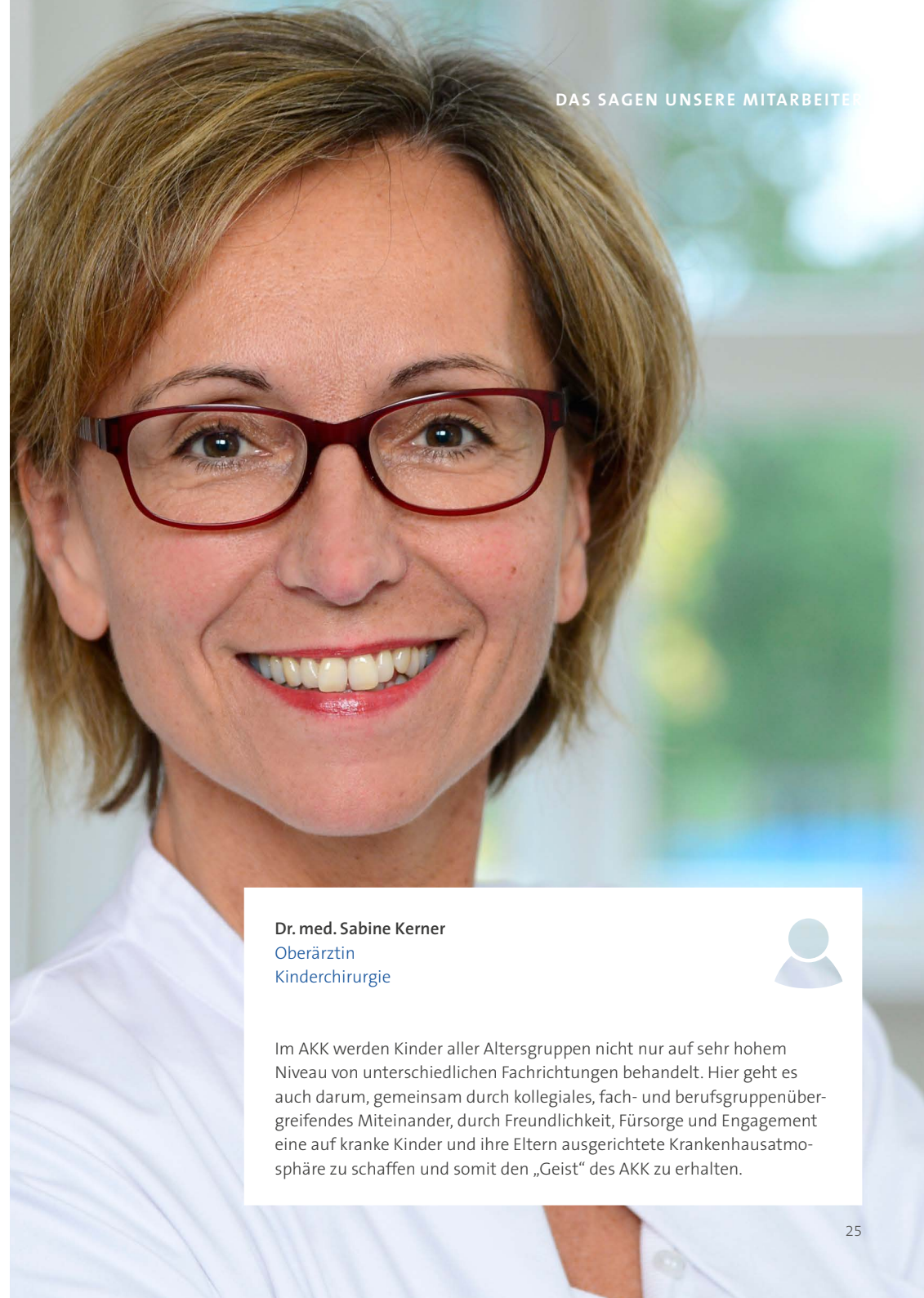
ÄRZTLICHER
DIENST



PFLEGE- UND
FUNKTIONSDIENST



MEDIZINISCH-
TECHNISCHER DIENST



Dr. med. Sabine Kerner
Oberärztin
Kinderchirurgie



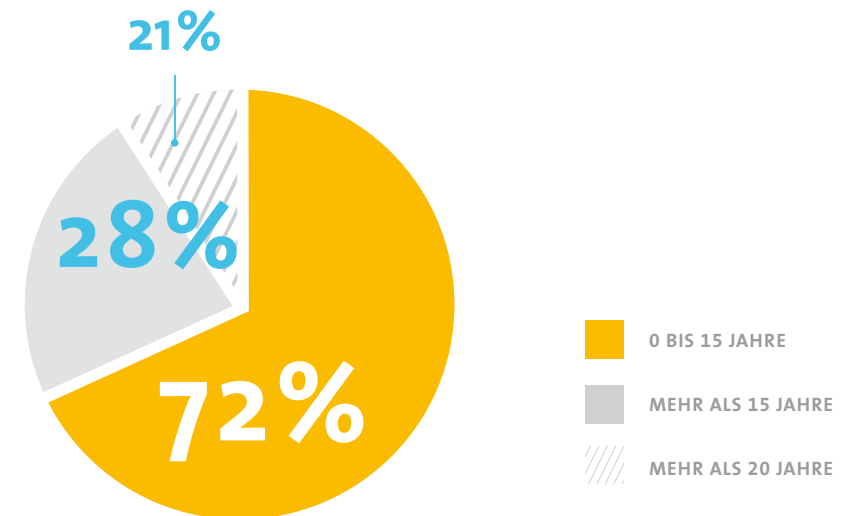
Im AKK werden Kinder aller Altersgruppen nicht nur auf sehr hohem Niveau von unterschiedlichen Fachrichtungen behandelt. Hier geht es auch darum, gemeinsam durch kollegiales, fach- und berufsgruppenübergreifendes Miteinander, durch Freundlichkeit, Fürsorge und Engagement eine auf kranke Kinder und ihre Eltern ausgerichtete Krankenhausatmosphäre zu schaffen und somit den „Geist“ des AKK zu erhalten.

IM AKK KANN MAN SICH WOHLFÜHLEN UND WEITERENTWICKELN – DESWEGEN HABEN WIR EINE LANGE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT.

Sven Höpfner
Stv. Geschäftsführer



Ich habe im AKK als junger Familienvater in einer sehr verantwortungsvollen Position angefangen. Natürlich war das eine große Herausforderung, aber das AKK ermöglicht mir, den „Spagat“ zwischen Beruf und Karriere gut zu gestalten. So arbeite ich jeden Tag in einem spannenden Umfeld zwischen Tradition und modernster Krankenversorgung, das ich selbst mitgestalten kann. Ich hoffe, dass ich ein gutes Beispiel für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bin, weil wir allen die gleichen Möglichkeiten bieten wollen und können.



BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT

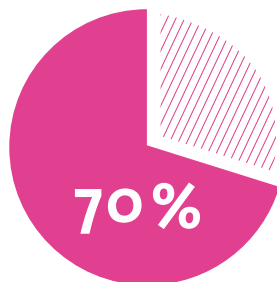
SIE LERNEN – UND WIR UNTERSTÜTZEN SIE DABEI!



FORT- UND WEITERBILDUNGSTAGE
JE MITARBEITER
(PFLEGE- UND FUNKTIONSDIENST SOWIE ÄRZTLICHER DIENST)

DAS AKK – EIN (WEITER-)EMPFEHLENSWERTER ARBEITGEBER!

MITARBEITER, DIE DAS AKK ALS
ARBEITSPLATZ WEITEREMPFEHLEN WÜRDEN
(MA-BEFRAGUNG 2015)



Claudia Kliewe
Stationsleitung I2

Im AKK findet man klare Strukturen und dennoch die Möglichkeit, selbst Verantwortung zu übernehmen und Ideen einzubringen. Das gefällt mir. Auch deshalb habe ich mich 2016 entschlossen, eine Leitungsposition zu übernehmen.



Sandra Käther
Stationsleitung I3



Ich habe 2000 meine Ausbildung im AKK abgeschlossen. Das AKK unterstützt mich fortwährend bei meiner beruflichen Weiterentwicklung, sodass ich in meiner jetzigen Leitungsposition den Bereich sehr frei gestalten kann.



HERAUSGEBER
AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH

REDAKTION
AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH
Unternehmenskommunikation
www.kinderkrankenhaus.net

GRAFIK
LOCKVOGEL – Werbenest Hamburg
www.lockvogel-hamburg.de

BILDHINWEISE
Portraitfotos:
Michaela Kuhn
Szenische Fotos:
Katrin Stroz, Tina Quardon
Bilddatenbanken:
Shutterstock: © nd3000 (S. 11), goodluz (S. 13),
Tyler Olson (S. 15)
Fotolia: © famveldman (S. 10)

Stand: 3. Auflage, 04/2019

Die Daten der Seiten 20 – 28 beziehen sich, soweit nicht anders angegeben, auf das Jahr 2018.

WIR FREUEN UNS AUF SIE!



Besuchen Sie unser
Bewerber-Portal.

AKK Altonaer Kinderkrankenhaus gGmbH

Bleickenallee 38
22763 Hamburg

Telefon: (040) 88908 0
www.kinderkrankenhaus.net
www.arbeiten-am-akk.de