



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## Hygienefachkraft (m / w / d)

in Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigung (ab 50 % / 19,25 Std./Woche).

### Wir sind

Das Altonaer Kinderkrankenhaus, gegründet 1859, verfügt heute über 221 stationäre Betten und 31 Plätze für teilstationäre Behandlungen. In insgesamt 11 medizinischen Fachabteilungen werden pro Jahr ca. 16.000 Patienten stationär sowie teilstationär und 45.000 Patienten ambulant behandelt. Das AKK verfügt über modernste diagnostische, therapeutische und operative Techniken und ist als Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Hamburg an der Ausbildung von Medizinstudenten beteiligt. Das AKK ist seit 2006 eine Tochtergesellschaft des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE).

### Ihr Aufgabengebiet

- interdisziplinäre und praxisorientierte Beratung in allen Fragen der Infektionsprävention und Klinikhygiene
- Erstellung, Weiterentwicklung und Überwachung der Einhaltung von Hygiene- und Desinfektionskonzepten
- Fortbildung, Schulung und praktische Anleitung verschiedener Berufsgruppen unter anderem im Rahmen des Pflichtfortbildungskonzepts
- Durchführung von Hygienebegehungen
- Erkennung, Erfassung und Bewertung von Krankenhausinfektionen und multiresistenten Erregern
- Einleitung von Maßnahmen zur Prävention von Krankenhausinfektionen und multiresistenten Erregern
- Mitwirkung bei der Aufklärung von Übertragungsketten im Rahmen des Ausbruchmanagements sowie Ableitung von Präventionsmaßnahmen

### Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpfleger (w/m/d) oder Pflegefachmann (w/m/d)
- abgeschlossener Weiterbildung zur Hygienefachkraft bzw. Bereitschaft zur kurzfristigen Teilnahme an der Weiterbildung zur Hygienefachkraft (HFK) (Voraussetzung: mind. zwei Jahre Berufserfahrung)
- idealerweise Erfahrungen im Bereich Krankenhaushygiene

- gute Anwenderkenntnisse in MS Office: Word, Excel, Power Point, Outlook
- ausgeprägtes Hygiene- und Qualitätsbewusstsein sowie Kenntnisse aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Richtlinien
- Fähigkeit zur kooperativen Zusammenarbeit im Team und interdisziplinär mit allen Berufsgruppen
- Kommunikationsgeschick, Eigeninitiative, Engagement und Durchsetzungsfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- kollegiale Zusammenarbeit mit allen im AKK tätigen Berufsgruppen
- Bereitschaft zu wirtschaftlichem Denken und Handeln

### Unsere Stärken

- das kooperative, wertschätzende Betriebsklima eines Kinderkrankenhauses
- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit innerhalb eines motivierten Teams
- eine angemessene Einarbeitungszeit
- geregelte Arbeitszeiten ohne Schichtdienst
- eine der Qualifikation entsprechende Vergütung inkl. Jahressonderzahlung sowie 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Möglichkeit zur Teilnahme an internen und externen Fortbildungsmaßnahmen
- Mobilitätsangebote: Zuschuss zum hvv-Deutschlandticket in Höhe von 30 EUR monatlich, Stadtrad- und Moia-Station
- attraktive betriebliche Sozialleistungen: eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung, vermögenswirksame Leistungen sowie Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung

Falls Sie Fragen haben, stehen wir Ihnen unter der Telefonnummer 040/88908-302 (Pflegedirektion) gerne zur Verfügung.

### Wir freuen uns auf Sie!

Weitere Informationen finden Sie auf unserem Bewerbungs- und Karriereportal: [www.arbeiten-am-akk.de](http://www.arbeiten-am-akk.de).